



Cis srl
Via Fornace, 25
60030 Moie di Maiolati Spontini - An

Tel. 0731 778710
Fax 0731 778750
cis@cis-info.it - www.cis-info.it

Iscrizione R.D. 127653
P. Iva e C.F. 00862980422
Cap. sociale € 31.034.537,00 i.v.

AVVISO PUBBLICO PER LA ESPRESSIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. 231/2001 DELLA SOCIETÀ CIS SRL IN HOUSE PROVIDING AI SENSI DELL'ART.36, CO.2, LETT. a) DEL D.Lgs. 50/2016 e ssmmii – CIG Z442B686E2.

Prot. n. 2915

Moie, 30 dicembre 2019

STAZIONE APPALTANTE

CIS Srl

Indirizzo postale: Via Fornace n. 25 – 60030 Moie di Maiolati Spontini (An)

Indirizzo internet: www.cis-info.it

posta elettronica: cis@cis-info.it

posta elettronica certificata: cis-srl@pcert.postecert.it

Tel. 0731/778710 - Fax: 0731/778750

Data di pubblicazione: 31/12/2019

Data di scadenza: 15/01/2020 ore 12,00

Determina a contrarre: CdA del 23/12/2019

Svolge le funzione di Responsabile del Procedimento: Rag. Loretta Antonini

Premesse:

La società CIS srl in house providing - società a totale capitale pubblico detenuto dai Comuni di Castellbellino, Castelplanio, Cupramontana, Maiolati Spontini, Mergo, Montecarotto, Monte Roberto, Poggio San Marcello, Rosora, San Paolo di Jesi, Serra San Quirico, Staffolo - è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e controllo (di seguito Modello) ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231.

Alla luce delle indicazioni convergenti scaturenti dal PNA e dalle Linee Guida ANAC la scelta di CIS srl è stata quella di dare attuazione alla normativa sulla prevenzione della corruzione e trasparenza – Legge 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. - mediante l'integrazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 con le suddette misure denominate Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza riportando le stesse in parti dedicate.

Ai sensi del Modello è istituito l'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV) in forma monocratica.

CIS srl con il presente avviso indice una procedura di selezione ad evidenza pubblica con valutazione curriculare comparativa, aperta a tutti gli interessati aventi i requisiti nel seguito descritti, per l'individuazione di un soggetto cui affidare l'incarico di Organismo di Vigilanza per lo svolgimento delle attività di vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello – come integrato con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - adottato e del relativo Codice Etico nonché di consulenza per la revisione e aggiornamento degli stessi.

Si precisa che l'acquisizione delle candidature non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte di CIS srl, né l'attribuzione ai candidati di alcun diritto in ordine al successivo eventuale conferimento di incarico.

Oggetto

L'incarico professionale è finalizzato ad assicurare il funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da CIS srl, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 231/2001 estendendone l'ambito di applicazione alle fattispecie considerate nella legge n. 190/2012 e D.Lgs.33/2013, sia dal lato attivo che passivo, in relazione alle attività svolte dalla società.

In considerazione della delicatezza delle informazioni di cui l'affidatario potrà venire in possesso nell'esercizio dei compiti svolti, lo stesso sarà tenuto a garantire la massima riservatezza circa le notizie acquisite, le segnalazioni ricevute e quant'altro di cui verrà a conoscenza durante lo svolgimento delle attività proprie delle sue funzioni, provvedendo a gestire le stesse nel totale rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

Funzioni e compiti dell'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, in applicazione della disciplina di cui al D.Lgs 231/2001, in via esemplificativa e non esaustiva, ha il compito di :

- a) diffondere nel contesto aziendale la conoscenza e la comprensione del Modello;
- b) verificare che i protocolli organizzativi, gestionali e di controllo definiti nel Modello insieme al Codice Etico e Codice di comportamento siano effettivamente applicati da parte di tutti i destinatari;

- c) verificare l'efficacia del Modello e la sua reale capacità di prevenire la commissione dei reati presupposto ex D.Lgs. 231/01;
- d) ~~provvedere a stilare - e sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione -~~ aggiornamenti e modifiche del Modello in relazione alle mutate necessità, condizioni, assetto organizzativo o dimensioni aziendali nonché mutate normative in relazione anche alla Legge 190/2012, D.Lgs. 33/2013 e Linee Guida ANAC;
- e) supportare attivamente le strutture aziendali nella redazione delle procedure di attuazione del Modello con azioni di affiancamento, verifica e integrazione;
- f) condurre attività di formazione ed informazione ex D.Lgs. 231/2001 – e correlate Legge 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 - all'interno della struttura societaria promuovendo altresì la conoscenza dei principi contenuti nel Codice Etico;
- g) verificare periodicamente la mappa delle Aree a Rischio Reato e l'adeguatezza dei punti di controllo;
- h) effettuare periodicamente, sulla base del piano di attività dell'OdV previamente stabilito, verifiche ed ispezioni mirate su determinate operazioni o atti specifici, posti in essere nell'ambito delle Aree a Rischio Reato;
- i) raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello, nonché aggiornare la lista di informazioni che devono essere trasmesse o tenute a disposizione dell'OdV;
- j) condurre le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del Modello portate all'attenzione dell'OdV da specifiche segnalazioni o emerse nel corso della sua attività di vigilanza;
- k) attivare le strutture preposte per l'applicazione dei provvedimenti disciplinari in caso di violazioni accertate del Modello;
- l) predisporre rapporti periodici al CdA e Collegio Sindacale circa le risultanze delle proprie attività comprendente le analisi svolte, il cronoprogramma delle azioni da intraprendere, le azioni intraprese, i risultati degli audit;
- m) collaborare e operare in stretto coordinamento con il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza per quanto attiene alla definizione, alla vigilanza ed all'attuazione delle misure di prevenzione delle fattispecie di corruzione rilevanti anche ai fini del D.lgs. n. 231/01;
- n) provvedere all'attestazione annuale dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013, in aderenza alle delibere ANAC;
- o) assolvere ad ogni altra incombenza utile a garantire la corretta osservanza della normativa vigente in materia, il tutto in coordinamento con quanto previsto nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e Codice etico adottati da CIS srl e consultabili sul sito aziendale alla sezione Società Trasparente – Disposizioni generali.

L'affidamento dell'incarico comporta in ogni caso lo svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs. 231/2001 anche in relazione alle disposizioni contenute nella Legge n. 190/2012 e nel D. Lgs. 33/2013, seppure non elencate nel presente paragrafo come eventualmente modificate dal Legislatore in pendenza dell'incarico.

Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti sopra indicati, vengono attribuiti all'OdV i seguenti poteri:

- accedere in modo ampio e capillare ai vari documenti aziendali;
- avvalersi del supporto e della cooperazione delle varie strutture aziendali e degli organi sociali che possano essere interessati, o comunque coinvolti, nelle attività di controllo.

Durata contrattuale, cause di cessazione e corrispettivo

La durata in carica dell'OdV sarà di tre anni a decorrere dalla data di nomina. Cis Srl si riserva la possibilità di rinnovo dell'incarico per analogo periodo in conformità con le disposizioni specifiche di settore applicabili. E' altresì ammessa una proroga nelle more dell'individuazione di un nuovo organismo nella misura massima di mesi 6 in analogia a quanto indicato all'art. 106 c. 11 del D.Lgs. 50/2016.

La durata dell'incarico avrà decorrenza dalla data di accettazione della nomina che dovrà essere deliberata dal Consiglio di Amministrazione di CIS srl.

Oltre alla naturale scadenza, la cessazione dall'incarico di OdV può avvenire anche per una delle seguenti cause:

- revoca dell'Organismo da parte del Consiglio di Amministrazione;
- rinuncia da parte dell'Organismo formalizzata mediante apposita comunicazione scritta inviata al Consiglio di Amministrazione a mezzo pec;
- il venir meno di uno dei requisiti di cui in seguito.

La revoca dell'OdV può essere disposta solo per giusta causa e tali devono intendersi, a titolo esemplificativo, le seguenti ipotesi:

- il caso in cui sia riscontrata la violazione degli obblighi di riservatezza previsti a carico dell'OdV;
- una grave negligenza nell'espletamento dei compiti connessi all'incarico;
- il possibile coinvolgimento della Società in un procedimento, penale o civile, che sia connesso ad un'omessa o insufficiente vigilanza, anche colposa.

Qualora, nel corso dell'incarico, dovesse sopraggiungere una causa di decadenza, l'Organismo di Vigilanza è tenuto ad informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione.

La revoca è disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione, previo parere del Collegio Sindacale della Società.

Per l'espletamento di tutte le attività previste e necessarie per il corretto svolgimento dell'incarico affidato, secondo quanto previsto dal presente avviso, CIS srl riconosce un compenso omnicomprendente su base annua di euro 6.500,00 oltre IVA e oneri previdenziali; detto importo è fisso ed invariabile per la durata dell'affidamento. Nessun altro importo oltre a quello proposto ed approvato, sarà dovuto a qualsiasi titolo (es. rimborso spese per trasferta, vitto o altro) ancorché connesso all'esecuzione del presente incarico. Il Consiglio di Amministrazione assegna all'OdV il budget di spesa annua che

potrà essere da esso utilizzato a propria discrezione nell'esecuzione dei compiti affidati per le spese di consulenza esterne, attività operativa, servizi richiesti ad enti esterni ecc..

Il valore complessivo del presente affidamento è stabilito in Euro 19.500,00 oltre Iva ed oneri previdenziali.

Data la natura del servizio in oggetto e le modalità di svolgimento del contratto, non sono previsti particolari rischi ai fini della sicurezza, dunque non è necessaria l'elaborazione del documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (D.U.V.R.I.). Pertanto il relativo costo specifico per la sicurezza è pari a 0 (zero).

Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda per il conferimento dell'incarico professionale in oggetto coloro che, alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, risultino essere in possesso dei requisiti di cui ai punti seguenti pena l'esclusione.

Requisiti generali

Per i requisiti generali si applica quanto previsto all'art. 80 del D. Lgs 50/2016. Sono requisiti generali, altresì:

- a) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 7/02/1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche" occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti di seguito riportati testualmente: godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza; possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana; adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) godere pienamente dei diritti civili e politici e l'insussistenza, comunque, di alcuna delle circostanze impeditive di cui all'art. 2382 c.c.;
- c) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- d) non essere incorso in provvedimenti disciplinari disposti dal competente Ordine professionale di appartenenza;
- e) non essere stato destituito o dispensato o licenziato presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
- f) di non aver subito condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o condanna ad una pena che comporti l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche;
- g) non essere destinatari di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di sicurezza e prevenzione;
- h) non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di contrarre con la PA;

- i) di non avere relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il IV grado incluso con dipendenti o collaboratori di CIS srl né con i Consiglieri d'Amministrazione e Collegio Sindacale;
- j) non versare nella situazione di cui all'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42, lett. L) della L. 190/2012;
- k) non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali con CIS srl e di non essere legato alla Società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza - ad eccezione dell'incarico di OdV - o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale o da rapporti anche di natura non patrimoniale con membri del Consiglio di Amministrazione tali da compromettere l'indipendenza;
- l) non aver svolto nei tre esercizi precedenti alla candidatura, funzioni di amministratore di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- m) non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013;
- n) essere in possesso di polizza assicurativa per rischi derivanti dall'esercizio dell'incarico con congrua copertura.

L'OdV in ogni caso deve garantire i requisiti di indipendenza, autonomia, professionalità, onorabilità e continuità d'azione.

Requisiti professionali:

1. essere iscritto all'Albo degli Avvocati ed avere esercitato la professione da almeno anni 10 (dieci), con documentata esperienza in consulenza aziendale;
2. essere in possesso di adeguata e comprovata esperienza in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D. Lgs. 231/2001 nonché correlati Legge 190/2012 e D.Lgs. 33/2013;
3. aver svolto nell'ultimo quinquennio dalla data di pubblicazione del presente avviso, almeno tre incarichi di Organismo di Vigilanza di cui almeno uno in società in house o a controllo pubblico.

Il concorrente deve essere in possesso di tutti i requisiti indicati ai precedenti punti 1, 2 e 3.

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente a ricevere manifestazioni d'interesse per favorire la partecipazione e la consultazione di professionisti in modo non vincolante per CIS Srl, che si riserva la possibilità di sospendere, modificare o annullare, in tutto o in parte, il procedimento avviato senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

Termine e modalita' di presentazione della manifestazione d'interesse

La manifestazione d'interesse, dovrà essere redatta in lingua italiana, debitamente compilata e sottoscritta in modalità digitale dal professionista o soggetto munito di procura (in quest'ultimo caso la procura va allegata).

La manifestazione d'interesse dovrà pervenire ESCLUSIVAMENTE via PEC all'indirizzo: cis-srl@pcert.postecert.it entro e non oltre le 12,00 del giorno 15/01/2020.

Nell' oggetto della Pec deve essere indicato " Trasmissione candidatura a incarico OdV ex D. lgs 231/01".

Per l'invio della domanda potrà essere utilizzato il fac-simile Allegato A.

La domanda di partecipazione dovrà contenere espressa dichiarazione dei requisiti di cui sopra oltre alla dichiarazione di aver preso conoscenza e di accettare, senza riserva o eccezione alcuna, le condizioni dettate dal presente avviso.

Dovrà inoltre contenere i recapiti anagrafici, telefonici, di posta elettronica semplice e certificata ed il consenso ai fini Privacy al trattamento dei dati in relazione alle previsioni contenute nel GDPR Reg Ue 679/16.

Non è ammessa alcuna altra modalità di presentazione della domanda di partecipazione pertanto le domande non pervenute mediante pec non saranno prese in considerazione.

Non sarà presa in considerazione la documentazione pervenuta oltre il suddetto termine perentorio, per qualsiasi motivazione, anche indipendentemente dalla volontà del mittente, anche se inoltrata prima del termine medesimo od anche se la stessa fosse determinata da disguidi elettronici.

Decorso il termine perentorio di scadenza previsto non verrà ritenuta valida alcun'altra domanda e/o dichiarazione, anche se sostitutiva o aggiuntiva di precedente inoltrata.

La integrità e leggibilità dei files trasmessi rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Procedura di selezione

Acquisite le manifestazioni di interesse, si procederà al controllo della loro regolare formulazione nel rispetto di quanto richiesto nel presente avviso.

Ai soggetti che avranno trasmesso idonea istanza di manifestazione di interesse sarà inviata lettera di invito a produrre ulteriore documentazione utile alla selezione comparativa.

La valutazione sarà effettuata da una apposita Commissione designata dal Presidente del CdA.

Natura e modalità di svolgimento dell'incarico

L'incarico rientra nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e seguenti del codice civile e verrà svolto in maniera autonoma e senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti della CIS srl da parte dell'OdV, conformemente a quanto disposto dalla L. 231/2001.

Disposizioni finali

Sino alla stipulazione del contratto, CIS srl si riserva di annullare o revocare, ovvero modificare la procedura di cui al presente avviso prorogando, ove occorra, il termine fissato per la presentazione delle domande, senza diritto dei candidati ad indennizzo alcuno.

CIS srl si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento d'incarico/assunzione, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è la CIS Srl che ha bandito il presente avviso, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Ulteriori informazioni

Il concorrente è consapevole che CIS srl in ottemperanza al combinato disposto di cui alla legge 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 pubblica sul proprio sito web, in apposita sezione denominata "Società trasparente" liberamente consultabile da tutti i cittadini, tutte le informazioni relative alle procedure ed esiti di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, servizi e forniture.

Non è dovuta la contribuzione a favore di Anac.

Qualora sia presentata una sola manifestazione di interesse idonea, Cis Srl si riserva di procedere nell'iter di affidamento.

L'aggiudicatario dovrà presentare idonea polizza assicurativa per rischi derivanti dall'esercizio dell'incarico con congrua copertura.

E' onere dei concorrenti consultare periodicamente il sito www.cis-info.it, società trasparente, sezione bandi di gara e contratti in corrispondenza del presente avviso al fine di essere a conoscenza di eventuali aggiornamenti e/o integrazioni dovessero rendersi necessari.

All'aggiudicatario sarà richiesto il rispetto della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 136/2010 e ssmmii.

Le eventuali controversie tra le parti, quale che sia la loro natura, tecnica, amministrativa o giuridica, che non sia stato possibile definire in via bonaria, saranno risolte in sede giudiziaria, secondo la vigente normativa. In tali casi sarà competente in via esclusiva il Foro di Ancona.

Il presente avviso viene pubblicato nel sito www.cis-info.it, sezione Società trasparente sottosezione "bandi di gara e contratti" .

Per ulteriori informazioni rivolgersi all' ufficio del Rup 0731 778710.

Moie di Maiolati Spontini, 30 dicembre 2019



CIS Srl
Il Presidente
ing. Luca Piermattei

Allegato:

-fac simile istanza di partecipazione